**Аннотированный список**

1. Василенко Д. М. Тенденции корпоративного обучения российских компаний: обучение навыкам предпринимательства // Современное образование: векторы развития. роль социально-гуманитарного знания в подготовке педагога. - М.: Московский педагогический государственный университет, 2020. - С. 250-253.

В статье рассматриваются аспекты обучения навыкам предпринимательства как тенденция корпоративного обучения успешных российских компаний таких как: X5 Retail Group, розничная сеть «Магнит», торгово-производственная сеть «O’STIN», «Сбербанк», телекоммуникационная компания «МТС».

2. Гейнце Л. А. Корпоративное обучение как эффективный инструмент обучения педагогов на рабочем месте в системе непрерывного образования // Педагогическое образование: вызовы XXI века. - М.: Некоммерческое партнерство "Международная академия наук педагогического образования", 2022. - С. 99-104.

В статье обоснована необходимость внедрения корпоративного обучения педагогов в систему работы с персоналом образовательных организаций, так как оно является эффективным инструментом как для личностно-профессионального роста обучающихся и обучаемых, так и для реализации устойчивого эффективного развития всей образовательной организации.

3. Рассказова О. А. Персонализированное обучение как современная тенденция корпоративного обучения // Фундаментальные и прикладные исследования в области управления, экономики и торговли. - СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2020. - С. 71-77.

В статье персонализированное обучение рассматривается как современный способ проектирования и реализации корпоративного обучения с учетом его достоинств и недостатков. Разбирается адаптивное обучение как наиболее эффективная форма 72 персонализации, в котором компьютерные технологии позволяют адаптировать учебный материал в соответствии с интересами и потребностями обучающихся сотрудников. Освещены виды учебной аналитики и ее возможности для оптимизации учебного процесса в компании.

4. Бойко Е. В., Кравцова Е. А., Кузнецова Е. В. Корпоративное обучение в системе повышения квалификации медицинских работников: состояние и перспективы развития // Медицинское образование и профессиональное развитие. – 2016. – № 1. – С. 20-24.

В данной работе исследуются состояние и перспективы развития корпоративного обучения медицинских работников в системе повышения квалификации. Авторы анализируют существующие подходы и технологии обучения, а также предлагают рекомендации по улучшению процесса обучения.

5. Шахова Е. А., Ковалева Е. В. Эффективность применения корпоративного обучения в медицинских организациях // Вестник новых медицинских технологий. – 2018. – Т. 25. – № 4. – С. 133-136.

В этой статье исследуется эффективность применения корпоративного обучения в медицинских организациях. Авторы проводят анализ результатов внедрения корпоративных образовательных программ и оценивают их влияние на повышение качества медицинской помощи.

6. Смирнова О. В., Карпова Е. М. Развитие системы корпоративного обучения в медицинских учреждениях // Проблемы современной педагогической науки. – 2019. – № 1-1. – С. 158-162.

В данной работе рассматривается развитие системы корпоративного обучения в медицинских учреждениях. Авторы анализируют факторы, влияющие на успешность внедрения корпоративных образовательных программ, и предлагают рекомендации по их оптимизации.

7. Карасева Е. В., Лебедева Н. В. Корпоративное обучение медицинских работников: особенности и проблемы // Медицинская наука и образование Урала. – 2020. – № 1. – С. 102-107.

В этой статье освещаются особенности и проблемы корпоративного обучения медицинских работников. Авторы исследуют факторы, влияющие на эффективность образовательных программ, и предлагают пути их улучшения.